



บริษัท แอร์โรเฟล็กซ์ จำกัด
亞罗弗国际有限公司
AEROFLEX CO., LTD.



HEAD OFFICE : 770 MU 6 , TEPARAK RD , TEPARAK , SAMUTPRAKARN 10270 , THAILAND. TEL : 66-2383-6599 (15 Lines) FAX : 66-2383-6533 , 66-2759-5554

FACTORY : 111/7 , 111/11 MU 2 , TAMBOL MAKHAMKU , AMPHUR NIKOMPATTANA , RAYONG 21180 , THAILAND. TEL : 66-3891-7111-20 (10 Lines) FAX : 66-3891-7121

E-MAIL : marketing@aeroflex.co.th / www.aeroflex.co.th

CMDS-A-007 / 2563

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

ด้วยความมุ่งมั่นและอุดมการณ์ในการบริหารจัดการของ บริษัท แอร์โรเฟล็กซ์ จำกัด ที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมี คุณธรรม ที่อึดอัด มีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงการเคารพในสิทธิมนุษยชน มุ่งเน้นการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง สร้างความตระหนัก การทบทวนและตรวจสอบรวมถึงการบริหารจัดการประเมินความเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การละเมิดสิทธิมนุษยชนอันเป็นผลจากการดำเนินธุรกิจ มีความรับผิดชอบต่อและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights : UNGP) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work : ILO) ดังนั้น เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของ บริษัท แอร์โรเฟล็กซ์ จำกัด จะปราศจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน คณะกรรมการบริหารจึงเห็นสมควรให้กำหนดนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ขึ้น เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจรวมถึงคู่ธุรกิจ (Business Partner) และผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture)

ขอบเขตการดำเนินการ

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ใช้สำหรับการดำเนินทุกธุรกิจของ บริษัท แอร์โรเฟล็กซ์ จำกัด ซึ่งหมายรวมถึงทุกกิจกรรมทางธุรกิจที่ บริษัท แอร์โรเฟล็กซ์ จำกัด มีอำนาจในการบริหารจัดการ เช่น กิจการของ บริษัท แอร์โรเฟล็กซ์ จำกัด บริษัทย่อย ผู้ร่วมธุรกิจและพนักงาน

บริษัท แอร์โรเฟล็กซ์ จำกัด มุ่งหวังให้คู่ธุรกิจของบริษัท ๆ ที่ไม่มีอำนาจในการบริหารจัดการ เช่น บริษัทร่วมลงทุนอื่น ๆ ผู้รับเหมา (Contractor) ผู้ส่งมอบ (Supplier) ผู้รับจ้างช่วง (Sub Contractor) และผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ให้การสนับสนุนนโยบายฉบับนี้และยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติร่วมกัน



บริษัท แอร์โรเฟล็กซ์ จำกัด
亞罗弗国际有限公司
AEROFLEX CO., LTD.



HEAD OFFICE : 770 MU 6 , TEPARAK RD , TEPARAK , SAMUTPRAKARN 10270 , THAILAND. TEL : 66-2383-6599 (15 Lines) FAX : 66-2383-6533 , 66-2759-5554

FACTORY : 111/7 , 111/11 MU 2 , TAMBOL MAKHAMKU , AMPHUR NIKOMPATTANA , RAYONG 21180 , THAILAND. TEL : 66-3891-7111-20 (10 Lines) FAX : 66-3891-7121

E-MAIL : marketing@aeroflex.co.th / www.aeroflex.co.th

นิยามศัพท์ที่ใช้กับนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

สิทธิมนุษยชน (Human Rights) หมายถึง สิทธิที่มีโดยธรรมชาติของมนุษย์ทุกคนโดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีมืด การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมายของแต่ละประเทศและตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีจะต้อง ปฏิบัติ สิทธิมนุษยชน รวมถึงสิทธิในการดำรงชีวิตและเสรีภาพ การพ้นจากการเป็นทาสและการทรมาน การมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและรวมกลุ่มกัน สิทธิในการทำงาน การศึกษาและอื่นๆ มนุษย์ทุกคนมีสิทธิต่างๆ เหล่านี้โดยเท่าเทียมกันไม่ถูกเลือกปฏิบัติ

บริษัทย่อย หมายถึง บริษัทที่ บริษัท แอร์โรเฟล็กซ์ จำกัด มีสัดส่วนในการถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 50 หรือมีอำนาจในการบริหารจัดการ

พนักงาน หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตำแหน่งของบริษัท ฯ

กรอบการจัดการด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Management Framework)

การจัดการด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท ฯ ประกอบด้วย 5 ขั้นตอน ได้แก่

- 1) การกำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน
- 2) การจัดทำกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence – HRDD) ที่รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน
- 3) การประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนและกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบ
- 4) การติดตามและรายงานผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน
- 5) การสร้างความตระหนักให้กับผู้มีส่วนได้เสียในการป้องกันการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้น

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ บริษัท แอร์โรเฟล็กซ์ จำกัด ทุกระดับ ต้องตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้านตลอดจนสังคมและชุมชนตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีที่ต้องปฏิบัติ โดยรวมถึง

- ต้องปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมกันโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ
- ต้องหลีกเลี่ยงการกระทำทุกกรณีที่จะเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- ต้องให้การสนับสนุนส่งเสริมสิทธิมนุษยชน ในทุกรูปแบบ



บริษัท แอร์โรเฟล็กซ์ จำกัด
亞羅弗国际有限公司
AEROFLEX CO., LTD.



HEAD OFFICE : 770 MU 6 , TEPARAK RD , TEPARAK , SAMUTPRAKARN 10270 , THAILAND. TEL : 66-2383-6599 (15 Lines) FAX : 66-2383-6533 , 66-2759-5554

FACTORY : 111/7 , 111/11 MU 2 , TAMBOL MAKHAMKU , AMPHUR NIKOMPATTANA , RAYONG 21180 , THAILAND. TEL : 66-3891-7111-20 (10 Lines) FAX : 66-3891-7121

E-MAIL : marketing@aeroflex.co.th / www.aeroflex.co.th

- ต้องสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้และทำความเข้าใจ กำหนดแนวทางรวมถึงการสอดส่องดูแลและให้การสนับสนุนแก่ คู่ธุรกิจ (Business Partner) ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา (Contractor) ตลอดจนผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคน ตามหลักสิทธิมนุษยชนตามแนวนโยบายฉบับนี้

แนวทางในการปฏิบัติ

1. บริษัท แอร์โรเฟล็กซ์ จำกัด มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับต้องปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ให้ความเคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ พึ่งปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม-ประเพณี ความคิดเห็นทางการเมือง หรือเรื่องอื่นใด
2. ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับมีหน้าที่และความรับผิดชอบ เคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับของบริษัท ฯ รวมถึงส่งเสริมสิทธิตามระเบียบสังคมและระเบียบสากลในทุกๆ ที่ที่บริษัท ฯ หรือบริษัท ในกลุ่มดำเนินธุรกิจ และเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจดังกล่าวมิได้มีส่วนร่วมกระทำหรือลดเว้นการกระทำอันเป็นการ ละเมิดสิทธิมนุษยชน ผู้บริหารและพนักงานจึงควรให้ความสำคัญกับการร่วมธุรกิจกับลูกค้าหรือคู่ค้าที่เคารพในหลักการด้านสิทธิมนุษยชนดังกล่าว
3. สื่อสาร เผยแพร่ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทางและให้การสนับสนุนแก่คู่ธุรกิจ (Business Partner) ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา (Contractor) ตลอดจนผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ซื่อสัตย์ เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนตามแนวนโยบายนี้
4. ให้การสอด ส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชน พนักงานต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ เปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความคิดเห็น สะท้อนปัญหาและแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนหากพบเห็นเหตุการณ์หรือการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนตามช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้ หากพนักงานมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบในด้านสิทธิมนุษยชน
5. จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบข้อมูลหรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนหลังจากได้รับข้อร้องเรียนจากพนักงานหรือผู้มีส่วนได้เสีย รายงานต่อคณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูงเพื่อดำเนินการบรรเทาหรือแก้ไขป้องกันผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเหมาะสม



บริษัท แอร์โรเฟล็กซ์ จำกัด
亚罗弗国际有限公司
AEROFLEX CO., LTD.



HEAD OFFICE : 770 MU 6 , TEPARAK RD , TEPARAK , SAMUTPRAKARN 10270 , THAILAND. TEL : 66-2383-6599 (15 Lines) FAX : 66-2383-6533 , 66-2759-5554

FACTORY : 111/7 , 111/11 MU 2 , TAMBOL MAKHAMKU , AMPHUR NIKOMPATTANA , RAYONG 21180 , THAILAND. TEL : 66-3891-7111-20 (10 Lines) FAX : 66-3891-7121

E-MAIL : marketing@aeroflex.co.th / www.aeroflex.co.th

6. บริษัท แอร์โรเฟล็กซ์ จำกัด จะให้ความสำคัญและคุ้มครองบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการต่อต้านการให้ / รับสินบนและการคอร์รัปชัน (AFCT-IM-MD-006) ข้อ 13.4 มาตรการคุ้มครองและรักษาความลับ
7. บริษัท แอร์โรเฟล็กซ์ จำกัด จะดำเนินการจัดการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง ติดตามตรวจสอบเพื่อระบุประเด็นการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน กำหนดกลุ่มหรือบุคคลที่ได้รับผลกระทบ กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม วางแนวทางการแก้ไขและป้องกันปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนพร้อมบรรเทาผลกระทบที่เหมาะสมในกรณีที่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบและติดตามผล
8. ผู้ที่กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชนถือว่าการกระทำผิดจรรยาบรรณของ บริษัท แอร์โรเฟล็กซ์ จำกัด ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับในการทำงานที่กำหนดไว้ นอกจากนี้อาจจะได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

จึงประกาศมาเพื่อทราบและมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2563 เป็นต้นไป

AEROFLEX CO., LTD.

(นายชำนาญ วิฑูรปกรณ์)
กรรมการผู้จัดการ